

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**Муниципального бюджетного учреждения зерноградского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения зерноградского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении зерноградского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее – МБУ ЗР «ЦСО»).

1.2. Антикоррупционная политика МБУ ЗР «ЦСО» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является правовым актом МБУ ЗР «ЦСО», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ЗР «ЦСО».

**2. Цели и задачи**

Приверженность МБУ ЗР «ЦСО» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению ее репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация МБУ ЗР «ЦСО» может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения МБУ ЗР «ЦСО», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников МБУ ЗР «ЦСО» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МБУ ЗР «ЦСО».

2.2. Задачи антикоррупционной политики;

информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в МБУ ЗР «ЦСО»;

внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

поддержание деловой репутации МБУ ЗР «ЦСО» на высоком уровне.

### **3. Термины и определения**

Основные термины и определения, используемые в настоящем распоряжении, даны в актах федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы противодействия коррупции. Однако в целях правильного использования формулировок и исключения трудностей в применении правовых актов вводятся следующие термины и определения:

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и

последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная

ответственность.

3.10. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 3.11 раздела 3 настоящей антикоррупционной политики, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 3.11 раздела 3 настоящей антикоррупционной политики, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики - граждане, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ЗР «ЦСО»**

Система мер противодействия коррупции в МБУ ЗР «ЦСО» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ЗР «ЦСО».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУ ЗР «ЦСО» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ ЗР «ЦСО» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения должностных лиц МБУ ЗР «ЦСО» и других категорий работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ ЗР «ЦСО» таких антикоррупционных мероприятий, которые не требуют значительных финансовых затрат, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ ЗР «ЦСО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, за исключением случаев, установленных федеральными законами, а также персональная ответственность руководства МБУ ЗР «ЦСО» за реализацию антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ ЗР «ЦСО» антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Работники МБУ ЗР «ЦСО», находящиеся с МБУ ЗР «ЦСО» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми МБУ ЗР «ЦСО» вступает в договорные отношения.

## **6. Обязанности работников МБУ ЗР «ЦСО», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Работники МБУ ЗР «ЦСО» обязаны:

6.1. Не совершать и (или) не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ЗР «ЦСО».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ЗР «ЦСО».

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБУ ЗР «ЦСО» информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ ЗР «ЦСО», контрагентами или иными лицами;

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника МБУ ЗР «ЦСО» конфликте интересов.

## **7. Специальные обязанности работников МБУ ЗР «ЦСО», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в МБУ ЗР «ЦСО»:

руководство МБУ ЗР «ЦСО»;

лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

работники МБУ ЗР «ЦСО», чья деятельность связана с коррупционными рисками;

лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. К специальным обязанностям в связи с предупреждением и противодействием коррупции относятся:

руководство интересами МБУ ЗР «ЦСО» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

избегание ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

запрет получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ЗР «ЦСО»;

рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУ ЗР «ЦСО» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУ ЗР «ЦСО», контрагентами или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников МБУ ЗР «ЦСО»;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ ЗР «ЦСО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка

соответствующих отчетных материалов.

## **8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в МБУ ЗР «ЦСО» полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия противодействию коррупции.

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения зерноградского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», утвержденном приказом директора МБУ ЗР «ЦСО» от 29.12.2018 № 196 «Об утверждении антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения зерноградского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

## **9. Перечень реализуемых МБУ ЗР «ЦСО», стандартов, процедур и порядок их выполнения**

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения: разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ЗР «ЦСО»;

разработка и утверждение Положения о Комиссии по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения зерноградского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ ЗР «ЦСО», стандартной антикоррупционной оговорки;

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур: введение процедуры информирования работодателя работниками МБУ ЗР «ЦСО» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику МБУ ЗР «ЦСО» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ ЗР «ЦСО», контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

введение процедур защиты работников МБУ ЗР «ЦСО», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников МБУ ЗР «ЦСО»:

ознакомление работников МБУ ЗР «ЦСО» с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

предоставление беспрепятственного доступа работникам МБУ ЗР «ЦСО» к нормативным правовым актам в области противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников МБУ ЗР

«ЦСО» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБУ ЗР «ЦСО» требованиям антикоррупционной политики организации:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## **10. Ответственность работников МБУ ЗР «ЦСО» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

10.1. Работники МБУ ЗР «ЦСО» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Работники МБУ ЗР «ЦСО», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО».

10.3. Каждый работник МБУ ЗР «ЦСО» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой МБУ ЗР «ЦСО» и нормативными правовыми актами МБУ ЗР «ЦСО», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, за исключением случаев установленных федеральными законами.

## **11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО» и внесение в нее изменений**

11.1. Директор МБУ ЗР «ЦСО» или иное назначенное им должностное



лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО». Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику МБУ ЗР «ЦСО» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО» может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике МБУ ЗР «ЦСО».

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики МБУ ЗР «ЦСО» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции, о муниципальной службе и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика МБУ ЗР «ЦСО» доводится до сведения всех работников МБУ ЗР «ЦСО», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности МБУ ЗР «ЦСО» и ее работников.